

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Климоуцевская средняя общеобразовательная школа»

Рассмотрена на заседании педсовета протокол от 21 сентября №2	Утверждена Директор МОУ «Климоуцевская СОШ» /А.А. Пашкин» приказ от 22 сентября №103
---	---



отдельных должностях Федерального агентства по противодействию коррупции;

Постановление Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

Цель программы:

Развитие системы противодействия коррупции в МОУ Климоуцевской СОШ, совершенствование мер по профилактике коррупционных, в том числе мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

Задачи программы:

1. Систематизация законодательства по вопросам противодействия коррупции.
2. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей администрацией – управленческого персонала учреждения.
3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей администрацией – управленческого персонала учреждения.
4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников.
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в учреждении.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам, стандартам реализуемых антикоррупционных мероприятий Конвенцией РФ, заключенной Российской Федерацией и другими государствами, членами Российской Федерации и иным государствами, являющимися участниками Конвенции.

Программа

**«Противодействие коррупции
в МОУ «Климоуцевская СОШ»
на 2021-2024 годы»**

с. Климоуцы
2021г

Пояснительная записка.

Программа разработана в соответствии:

- с законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- Постановление Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”.

Цель программы:

Развитие системы противодействия коррупции в МОУ Климоуцевской СОШ, совершенствование мер по профилактике коррупционных, в том числе мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

Задачи программы:

1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции в МОУ «Климоуцевская СОШ»
3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей административно – управленческого персонала учреждения.
4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников.
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в учреждении

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые не предполагают финансовых затрат, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Паспорт программы.

Наименование программы	Противодействие коррупции в МОУ «Климоуцевская СОШ» на 2021-2024 гг.
Сроки и этапы реализации программы	2021-2024 гг
Исполнители программы	директор школы зам. директора по УВР зам. директора по ВР социальный педагог
Участники программы	- администрация школы; - педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающиеся; - родители и законные представители обучающихся;

	– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школы
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Реализация программы предусмотрена за счёт средств бюджета МОУ Климоуцевской СОШ. Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021–2024 гг., составляет 0 руб.

Состояние проблемы

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Принуждение со стороны учителей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств на ремонт класса, неформальные платежи.	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных документов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных

	слабая правовая подготовка	установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	----------------------------	---

**План
мероприятий программы «Противодействие коррупции
в МОУ «Климоуцевская СОШ» на 2021-2024 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Ответственный за проведение мероприятий	Срок реализации мероприятий
1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	выявление изменений для учета в реализации мероприятий программы	Директор	течение 2021–2024 годов
1.2	Разработка и утверждение антикоррупционных программ, плана мероприятий по противодействию коррупции	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	Директор	до 15 октября 2021 года
1.3	Издание распорядительных документов по реализации плана мероприятий программы	определение ответственных за реализацию плана мероприятий программы	Директор	в течение 2021–2024 годов
1.4	Подготовка в установленном порядке локальных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие в соответствии с изменениями федерального законодательства	своевременное принятие локальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Директор, заместитель директора по УВР, заведующий хозяйством, лица, ответственные за противодействие коррупции	до 31.12.2021 года и в течение 2021–2024 годов
1.5	Обеспечение размещения локальных нормативных	обеспечение возможности	Отв. за сайт	в течение 2021–2024 годов

	правовых актов учреждения на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.	ознакомления с антикоррупционными документами учреждения заинтересованными лицами		
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции в МОУ Климоуцевской СОШ.				
2.1	Ознакомление граждан при поступлении на работу в учреждение с локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	совершенствование работы по обобщению практики рассмотрения обращений граждан и организаций в целях выявления фактов проявления коррупции	Директор	в течение 2021–2024 годов
2.2	Организация личного приема граждан директором учреждения, своевременное рассмотрение жалоб и уведомлений, содержащих информацию коррупционной направленности	совершенствование работы по обобщению практики рассмотрения обращений граждан и организаций в целях выявления фактов проявления коррупции	Директор	в течение 2021–2024 годов
2.3	Организация работы комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников	совершенствование работы по оцениванию эффективности деятельности работников учреждения	Управляющий совет	Один раз в шесть месяцев в течение 2021–2024 годов
2.4	Подготовка обзоров обращений граждан, содержащих информацию о возможных фактах совершения коррупционных правонарушений, по итогам их анализа и обобщения	совершенствование работы по обобщению практики рассмотрения обращений граждан и организаций в целях выявления фактов проявления коррупции	Ответственный за сайт, ответственный за противодействие коррупции	в течение 2021–2024 годов
3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей административно – управленческого персонала учреждения				
3.1	Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности административно –	повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел	Директор	в течение 2021–2024 годов

	управленческого персонала учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов		
4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации о деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	Директор, ответственный за сайт	в течение 2021-2024 годов
4.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива учреждения	получение и совершенствование работниками знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции	Директор, представители трудового коллектива	в течение 2021-2024 годов
4.3	Включение вопросов по проблемам коррупции в повестку родительских собраний	получение и совершенствование участниками образовательного процесса знаний и навыков работы в сфере противодействия	Директор, заместитель директора по УВР, преподаватели	в течение 2021-2024 годов
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в учреждении				
5.1	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	поддержание и повышение работниками уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции	Директор	в течение 2021–2024 годов
5.2	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	поддержание и повышение работниками уровня квалификации, получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок	Директор	в течение 2021–2024 годов

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор школы. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Ожидаемые конечные результаты выполнения программы позволят:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.